

Kariérní podpůrné centrum

Zodpovědná osoba: Mgr. Jana Halfarová

Cíle:

- dohled nad dodržováním principů Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přejímání výzkumných pracovníků,
- zajištění činností vyplývajících z akčního plánu HRS4R ve spolupráci se zástupci managementu a vědecké obce,
- podporovat posilování sdílené organizační kultury a budování společných hodnot,
- spolupráce s externími partnerskými organizacemi, které se zabývají vědeckými informacemi, komunikací a šířením vědy, práv duševního vlastnictví, otevřeným přístupem,
- budování vztahů a vytváření sítí s externími subjekty,
- podporovat moderní formy organizace práce v rámci organizační kultury (agilní práce),
- poskytovat podporu v oblasti kariérního rozvoje a HR poradenství,
- akumulace znalostí a dovedností souvisejících se smlouvami o výzkumu a kariérním rozvojem,
- identifikace opakovaných procesů a jejich následné rozpracování formou průvodce,
- aktivní opatření, která povedou k posílení kontaktů mezi vědeckými týmy a k internímu vytváření sítí,
- vyhledávání talentovaných jedinců, kterým budou následně poskytovány širší individuální služby formou mentoringu,
- hledání vhodných mentorů a koordinace spolupráce mezi talentovanými mentorovanými a jejich mentory na konkrétních projektech,
- organizování exkurzí,
- účast na dnech otevřených dveří, veletrzích, školeních a konferencích týkajících se problematiky lidských zdrojů a rozvoje kariéry,
- networkingové a vzdělávací akce pro zaměstnance,
- vývoj vlastních vzdělávacích materiálů,
- publikace materiálů připravených jinými odděleními a sdílení vzdělávacích produktů připravených externími subjekty,
- podpora mezinárodní spolupráce vědců.